



Schulung - „Dienstplanung“ 23.9.25, 10.00 Uhr – 24.9.25, 16.00 Uhr

Roncalli-Haus Magdeburg, Max-Josef-Metzger-Str. 12/13, 39104 Magdeburg

Zielsetzung Praktische Umsetzung der Möglichkeiten als MAV, die Gestaltung von Arbeitszeit zu beeinflussen

- Was sind die gesetzlichen und sonstigen Vorgaben, die bei der Dienstplanung zu berücksichtigen sind?
- Wie prüfe ich als MAV einen Dienstplan?
- Wie kann ich mit dem Dienstgeber das Verfahren der Dienstplanung regeln?
- Wie kann ich mit dem Dienstgeber den Inhalt von Dienstplänen regeln?
- Wie verhalte ich mich als MAV bei Pflichtverstößen des Dienstgebers

Inhalt Insbesondere werden folgende Themen unter Berücksichtigung der Mitbestimmung der MAV beleuchtet:

1. Überblick Arbeitszeitmodelle und Mitbestimmung bei Arbeitszeit
 - Erläuterung Arbeitszeitmodelle:
 - Wer entscheidet über das Modell, in dem gearbeitet wird?
 - Welche Mitbestimmungsrechte hat die MAV bei Arbeitszeit?
 - Kann die MAV ein bestimmtes Modell einfordern?
 - Ist es mitbestimmt, wenn der DG ein neues Modell einführt/ das bestehende ändert? Beispiel: Einführung/ Änderung von Kernarbeitszeiten
2. Soll-Dienstplan

Diskussion anhand von fiktiven Dienstplänen
Verfahren der Dienstplanung
3. Ist-Dienstplan/ Dienstplanänderung

Diskussion anhand von fiktiven Dienstplänen
Verfahren der Dienstplanänderungen (Dienstplantausch, Minusstunden bei Dienstplantausch, MA wird krank oder beantragt Urlaub, Rückholen aus dem Frei)
4. Umgang mit Verstößen des DG bei der Dienstplanung

Rechtlicher und strategischer Umgang mit Pflichtverstößen
Verfahren bei Uneinigkeit der Betriebsparteien
Verfahrensablauf vor der Einigungsstelle und dem Kirchlichen Arbeitsgericht
5. Kontrolle der Ist-Arbeitszeit einzelner MA

Rechte und Grenzen der MAV bei der Kontrolle der Ist-Arbeitszeit
6. Dienstvereinbarung zur Dienstplangestaltung (Muster)

Vorbereitung und Verhandlungsstrategien bei der Verhandlung einer Dienstvereinbarung zur Dienstplangestaltung
7. Dienstplan und Datenschutz

Referentin: Sarah Kluge, Berlin (Rechtsanwältin, Fachanwältin für Arbeitsrecht)

Kosten: 390 Euro inkl. Übernachtung und Verpflegung

Anmeldeschluss: 23.07.25, danach sind Anmeldungen nur auf Anfrage möglich!